	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 3

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.


Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Auxiliar de Alianzas Corporativas No de Vacantes: 01
PROGRAMA Y CIUDAD	Dirección de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Estudiantes de últimos semestres o recién egresados de mercadeo, administración de empresas, negocios internacionales, comunicación social con énfasis corporativo.
EXPERIENCIA	Experiencia asistencial en cargos de gestión comercial o alianzas estratégicas en empresas privadas, ONG o fundaciones empresariales y/o desarrollo de fondos.
TIPO DE CONTRATO	Término Indefinido
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$1'650.000, más prestaciones de Ley
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Martes, 21 de enero del 2025

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 3

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales**.

MISIÓN DEL CARGO


Aportar al desarrollo de la estrategia de alianzas corporativas de la organización, en temas administrativos, prospección, benchmarking, coordinación con los programas nacionales para el cumplimiento de todos los acuerdos son socios estratégicos e informes de impacto de cada campaña, acción, donación y/o estrategia desarrollada.

RESPONSABILIDADES

1. Acompañamiento en los temas operativos con aliados estratégicos

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 3

- Investigar, desarrollar y gestionar una prospección de empresas y fundaciones empresariales y las posibles opciones de relacionamiento que se pueden plantear con cada una.
 - Acompañar al profesional de alianzas corporativas cada solicitud de documentos y requerimientos de cada socio estratégico.
 - Apoyar el proceso de registro, documentación y respaldo de toda la información que se genere en el área, con el fin de garantizar la construcción de una memoria institucional y medir así mismo el desempeño del cargo.
 - Trabajar de manera articulada con el resto del equipo para coordinar esfuerzos, dar soporte y generar sinergia con todas áreas.
 - Participar y acompañar actividades que tengan que ver con los aliados corporativos
- 2. Coordinación con los programas nacionales el desarrollo del programa YouthCan en Colombia..**
- Sesiones nacionales
 - Conexión
 - Listados de participación
 - Acompañamiento
 - Prodigy (plataforma)
 - Informes de gestión y solicitud de data de impacto de los aliados
 - Informes regionales
- 3. Otras responsabilidades**
- Realizar el benchmarking mensual de todas las organizaciones pares que representen competencia y participación en el mercado.
 - Coordinar con el área de monitoreo y evaluación y cada programa en donde se desarrolló una estrategia, campaña y/o acción con un socio estratégico, el impacto y así mismo debe realizar el boceto de los informes de gestión acordados con el aliado estratégico.

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el asunto: **Bogotá, Auxiliar de Alianzas Corporativas.**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico: convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.